

Bonne rentrée !

Cette année le temps des vacances a connu quelques points forts comme le positionnement des organisations syndicales à Eurocopter sur le volet **Eccolean** de Shape, mais aussi les retraites, les conséquences de la crise etc....

ECCOLEAN

Force Ouvrière lors de la phase de concertation n'a pas ménagé ses efforts pour faire évoluer les conditions sociales spécifiques.

La hiérarchie déclinera cette semaine l'ensemble de la démarche auprès des personnels concernés. Il faut rappeler ici qu'Eccolean est basé sur le **double volontariat** (hiérarchie/Salarié) et qui s'adresse au personnel **Eccolean in** sur des emplois « non renouvelés ». Nous ne reviendrons pas aujourd'hui sur les raisons de ces économies mais notre positionnement lors des divers comités a été clair.

Pour nous il n'est pas du tout évident que tous les salariés y retrouvent leur compte. Il existe, à notre sens, d'autres sources d'économies que de toujours faire porter les efforts sur le salarié, aussi **nous avons été défavorable à Eccolean**.

Par contre, nous avons donné un avis favorable sur les mesures propres à développer et adapter les compétences des salariés. C'est le projet **Compass**. De même pour les mesures sociales d'accompagnement ainsi que le dispositif d'aménagement de fin de carrière (**DAFC**) qui devront accompagner les salariés dans leur démarche.

Nous assisterons donc au démarrage d'Eccolean ce mois ci. **Nous serons vigilants à ce que certains n'en profitent pas pour « régler des comptes »**. Les textes sont clairs, les mesures sont cadrées. Rien ne pourra être imposé au salarié **TOUTES les mesures sont basées sur le volontariat**.

Un risque subsiste malgré tout sur la suite des événements. Il faut veiller à ce que les efforts sur les « opex » et les stocks soient effectifs, soutenus et continus. C'est le travail et la **responsabilité de tous**.

Les Salariés d'Eurocopter pourront compter sur Force Ouvrière pour faire **appliquer leurs droits** et veiller à instaurer un climat de justice et d'équité.

LA CRISE

Sur un autre sujet, **la reprise est qualifiée de « molle »**. Les commandes ne sont pas encore au niveau escompté. De plus comme les états sont eux aussi à la recherche d'économies. Il commence à se murmurer que les bud-

gets militaires seront révisés. Ainsi pour la France, malgré la vente de biens immobiliers, les militaires chercheraient à économiser 1,5Md€ sur trois ans. Coté allemands ont parle de 9Md€... **Ce n'est pas anodin et cela aura forcément des conséquences sur l'industrie.** Nous sommes très préoccupés par ce sujet. En effet nos programmes militaires ont été basés sur certains équilibres notamment pour les charges de travail sur nos différents sites. Pour **Force Ouvrière**, la révision des commandes devra automatiquement amener le réaménagement des charges de travail.

Nous demandons la transparence et la réactivité nécessaire pour rassurer les salariés et instaurer un climat de confiance. Les salariés d'Eurocopter doivent être sûrs que là comme ailleurs **Force Ouvrière** mettra tout en œuvre pour **préserver leur emploi.**

LA RETRAITE

Le projet de **réforme des retraites** est présenté au gouvernement le 7 septembre. Malgré la pression apportée par le soutien de français mécontents il continue son chemin. Le gouvernement dit vouloir le modifier (carrière longue, pénibilité) mais en même temps il assure ne pas vouloir toucher aux équilibres trouvés...Pour FO c'est l'ensemble du projet qui doit être négocié ! **Il faut être convaincu, cette réforme est injuste et inéquitable, nous devons en atténuer sa portée, surtout sur les plus précaires, les jeunes et l'usure de la santé au travail.**

Pour **Force Ouvrière** des solutions existent, encore faut il se mettre à table pour les négocier. **Nous regrettons que ce dialogue de sourd rende une image caricaturale des rapports entre la politique et le monde syndical.**

ELECTIONS

Quatre ans déjà que nous nous sommes présentés à vos suffrages. Les élections des délégués du personnel et au comité d'établissement devraient se dérouler en fin novembre cette année. Le conditionnel s'impose car la loi sur la **représentativité** risque d'apporter son lot de contestation. Nous reviendrons bien évidemment d'ici là sur ce sujet. **Mais soyez assuré que la proximité des échéances ne changera pas notre détermination dans notre engagement.**

Vous l'avez compris, cette rentrée est importante à plus d'un titre. L'avenir est incertain. Vous pouvez compter sur nous pour soutenir et conforter les situations favorables aux salariés. Par des actions pour son emploi, sa retraite, sa formation, sa mobilité **Force Ouvrière** s'efforcera à préserver et privilégier l'Homme dans l'entreprise.

Nous vous souhaitons une bonne rentrée !

Marignane, le 6 septembre 2010

FORCE OUVRIERE Eurocopter établissement de Marignane

Aéroport Marseille Provence 13725 Marignane Cedex
☎ 57455 / 57607 Fax : 04.42.75.32.64 @-mail : marignane@fo-eurocopter.com

www.fo-eurocopter.com