

2012, l'année de Vérité

Pour la Direction, 2011 a été une année correcte où les principaux objectifs auront été tenus. L'activité n'a pas manqué avec notamment avec la montée en cadence du super puma, le lancement du X4, la poursuite des essais du X³, le lancement de « Joséphine », ...

Parallèlement à cela la Direction nous aura confirmé la fin d'Eccolean avec la poursuite des efforts mais aussi **une balance positive sur le plan de l'emploi.**

L'activité syndicale aura débuté avec un premier débat houleux entre FO et la Direction sur le principe de la clause de rendez-vous. Nous avons dû quitter la séance et claquer la porte pour faire entendre raison à nos interlocuteurs. Nous avons obtenu **une prime de 400€ pour tous** (hors cadres sup). La politique salariale a été signée à hauteur de 3,05%.

Diverses négociations au niveau EADS ont été déclinées à EC: Success Sharing, Participation, CET, accord L4. Toutes avec le but **d'offrir aux Salariés un juste retour de leurs efforts individuels et collectifs et d'harmoniser les conditions.**

Après les élections à Marignane, **FO a revendiqué et obtenu** entre autres :

- L'arrêt du pointage obligatoire des non Cadres pour le repas de midi.
- La révision du calcul de la part variable des nouveaux promus de NC à Cadre.
- Une GPI pour tous les cadres de la position 1 à 3B.

Ces élections, avec le résultat de La Courneuve, ont conforté FO dans sa place de leader du groupe.

Pour 2011, suivant la Direction, nous sortons lentement de la crise. **Alors que sera 2012 ? Des incertitudes existent :** Révision des contrats Tigre et NH90. Maintien de nos parts de marché face à la concurrence – Trouver les moyens financiers et parfois humain pour développer notre avenir - Continuer l'investissement dans la création de nouveaux locaux (ex : BE) ... Toutes ces questions et d'autres encore seront abordées lors des prochaines réunions et en premier lieu avec L. Bertling.

Si le moment de l'année est propice à un rapide regard en arrière il est surtout le moment repenser l'avenir. **Au temps de la réflexion doit succéder celui de l'action.** Dès à présent nous demandons la réunion sur la transparence de la politique salariale 2011, de sorte que les négociations pour 2012 puissent démarrer rapidement.

Cependant il faudra faire l'effort de ne pas se cacher derrière des calendriers politiques où autres. **Le temps du monde des Salariés n'est pas celui des Présidents** – de Tous les Présidents. Les salariés ont des attentes, nous devons les traiter efficacement et rapidement pour le bien de Tous.

La Direction se dit prête à engager des négociations sur le **télétravail** et les **astreintes** (sujets qu'elle devait aborder en 2011). Dans le même ordre d'idée elle veut négocier une **GPEC**. Sur ces sujets comme d'autres, FO abordera la table des négociations avec sérénité, forte des remarques qu'elle a déjà collectées auprès des salariés.

Cette année FO donnera ses consignes de vote aux élections... des représentants des salariés au Conseil de Surveillance d'Eurocopter qui se dérouleront au dernier trimestre, aussi pour l'instant, **FO vous souhaite, ainsi qu'à vos proches une bonne année 2012.**