



Une vie à EC ?

Grand froid sur la Provence... C'était prévu, les plans ont été présentés tout devait être nickel. Mais du discours à la réalité il y a plus d'un pas ! Les salariés se gèlent !

Ne voit-on pas là toute la faiblesse des circuits de décision dans l'entreprise ?

Alors bien sûr il y a de beaux discours comme le bien être du salarié via *ma vie à Eads*, il y a des justifications comme le gel des investissements mais au final c'est bien le salarié de « base » qui subit l'inertie du système.

Les « pieds » ont froids mais rassurez-vous la tête a chaud !

Alors en latin que nous sommes on se débrouille. Mais il faut bien voir que ce système D trouve vite ses limites ! Des soufflants devant des portes, c'est mieux que rien mais c'est plus de l'ordre du symbole que de l'action.

Nous avons plusieurs fois alerté la Direction et les hiérarchies sur les conséquences du froid, comme nous le faisons sur d'autres sujets aussi, on est écouté, peut être entendu mais il ne se passe rien !

C'est surtout une question de priorité et de responsabilité.

C'est souvent une question d'argent. On peut se poser la question de savoir comment les Allemands et les Espagnols, eux, trouvent les moyens et nous pas c'est un mystère...

Il est temps que ça change !

Pour FO il est grand temps de mettre en adéquation ce qui est dit avec ce qui est fait ! Il est intolérable de voir à quel point la Direction se préoccupe plus de son image que de ses salariés !

**FO exige qu'on prenne en compte l'avis des CHSCT,
FO exige que les hiérarchies soient réellement écoutées
FO exige que la Direction fasse son travail**

FO met en garde la Direction de ne pas geler le dialogue social.

Eurocopter, le 6 février 2012

FO EUROCOPTER

Aéroport Marseille Provence 13725 Marignane Cedex
☎ 57533 / 54463 Fax : 04.42.75.32.64 @-mail : marignane@fo-eurocopter.com MA-FO.Syndicat@eurocopter.com

www.fo-eurocopter.com