

Ingénieurs & Cadres

Des chiffres sur la transparence salariale 2008.....

RAPPEL DE LA NEGOCIATION 2008

	I à IIIB	IIIBE à IIIC
AI	1,6% - 1.9%	3.5%

LES EFFECTIFS au 31/12/2008

	TOTAL	L1	L2	L3	L4(IIIBE,IIIC)	L5(I à IIIB)
2003	1920	1	12	67	164	1676
2004	2030	1	11	72	192	1754
2005	2253	3	9	78	225	1938
2006	2519	2	8	91	270	2148
2007	2849	2	13	89	296	2449
2008	3135	3	14	95	299	2724

Le pourcentage des « Executives » (L& à L3) baisse : 3.5% contre 4% en 2003.

La population cadres ne cesse d'augmenter :

663 cadres ont plus de 50ans dans la population des L4 et L5

LES RESULTATS

GENERALITES

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
BENEFICIAIRES	1256	1428	1598	1766	1876	2330
POURCENTAGE	68.26%	73.38%	73.88%	73.04%	68.34	77.08%
MONTANT MOYEN	5.3%	3.9%	4.4%		4%	4.7%

Le budget total d'AI distribué a été de 3.65% afin de rattraper le budget non utilisé l'année précédente.

Ces pourcentages sont relativement homogènes quelques soient les directions.

D'une manière plus générale, la progression des salaires sur 2008 est répartie de la manière suivante :

	<2%	2% à 2.5%	2.5% à 4%	4% à 5%	5% à 6%	>= 6%
EFFEC-TIFS	344	26	712	680	371	560
En %	12.77	0.97	26.44	25.25	13.78	20.79

60% de cadres ont vu leurs salaires augmenter de plus de 4%

FORCE OUVRIERE Eurocopter établissement de Marignane

Aéroport Marseille Provence 13725 Marignane Cedex

☎ 57455 / 57607 Fax : 04.42.75.32.64 @-mail : marignane@fo-eurocopter.com

MESURES PARTICULIERES

- Remise à niveau de salaire (hors politique salariale) lors de promotion concerne 35 cadres.
- La mesure AVC (Ajustement Variable Contractuel) consistant à garantir une progression des appointements forfaitaires équivalente à 80% du niveau d'inflation constaté entre 2007 et 2008 (soit 3.56%) a touché 195 personnes.

Il est cependant regrettable que 6 personnes restent en attente de cette mesure sous prétexte d'un non entretien avec la hiérarchie pour valider cette mesure.

- La mise au mini 2009 a concerné 258 personnes : cette mesure concerne le personnel ayant une rémunération inférieure aux minima société revalorisées chaque année pour suivre l'évolution de la grille de la métallurgie.

32% de cette population ont bénéficié d'une augmentation de plus de 4%

LES PROMOTIONS

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
PASSAGE NON CADRE A CADRE	51	61	63		78	97

Une augmentation probablement insuffisante au regard avec l'augmentation des effectifs cadres....

AN-NEE	TOTAL	I à II	II à 3A	3A à 3B	3B à 3BE	3BE à 3C	3C à L3	L3 à L2
2003	223	22	62	53	26	8	52	0
2004	210	43	64	61	26	8	8	0
2005	262	44	104	62	34	10	8	0
2006	307	87	107	61	37	7	8	0
2007	246	27	106	68	28	3	13	1
2008	310	51	122	74	38	10	12	3

Un effort soutenu depuis 2006 sur le passage 3A. Un effort en 2008 sur les positions supérieures.

Un quota de promotions inadaptées à cette population en forte augmentation et mutation (multiplication de chefs de projets, métiers transverses, experts...)

PRIME ANNUELLE

Les chiffres donnés ne concernent que la population CADRE FORFAIT HORAIRE de position I à 3B.

Cela concerne 273 personnes dont 72% ont reçu une prime supérieure à 9%

Marignane, le 17 avril 2009