

Conditions de travail

Le temps passe, les problèmes restent.

Le temps passe et les problèmes restent. Cette phrase on peut l'entendre ça et là dans les ateliers de l'usine haute, et pourtant...

... Et pourtant EPS devait être la clé qui ouvrait sur un monde nouveau. Un monde où les conditions de travail étaient étudiées de la base au sommet pour qu'ensemble une étude en soit donnée pour déboucher sur une décision. Une décision qui permette à la fois plus d'efficacité mais aussi de qualité.

Nous avons pris le temps de la mesure, il est temps maintenant d'en faire un premier bilan : **EPS n'a pas supprimé l'atmosphère saturée d'huile ni les fuites d'eau venant de la verrière, EPS n'a pas atténué les nuisances sonores ni non plus les allées encombrées...**

EPS n'a pas su non plus gérer une simple sonde de température, offrant ainsi dans un même lieu, aux uns une ambiance surchauffée et aux autres un fort courant d'air glacé. Sans oublier le simple outil de remplacement lorsque le sien tombe en panne... il n'y en a pas, il faut se débrouiller avec celui du collègue !

Nous sommes en phase de transition et d'intégration, les employés peuvent le comprendre, mais que de petits tracas au quotidien comme l'attribution de code IMS suspendue sous prétexte de changement de logiciel, ou une table trop courte ! Le salarié peut le comprendre tout autant qu'on prenne le temps de l'écouter et qu'on le lui explique.

L'usine haute est en pleine transformation et des réalisations importantes ont déjà été mises en place et c'est fort heureux lorsque l'on se veut « la vitrine » de l'établissement.

La transformation de l'entreprise doit aussi passer par la transformation des esprits. Et dans ce domaine il y a beaucoup à faire. Le personnel a l'impression, malgré les réunions, de ne pas être entendus. Et c'est tout l'esprit d'EPS qui s'écroule.

Force Ouvrière demande aux responsables de prendre réellement en compte les attentes et remarques de bon sens des salariés du terrain, de les intégrer dans leurs démarches, car finalement une chose juste finira toujours par s'imposer, si ce n'est qu'entre temps on aura perdu beaucoup de temps et d'argent.

Force Ouvrière appelle les dirigeants à intégrer le plus en amont possible du projet les représentants au CHSCT de secteur, ils sont à même de relayer efficacement les observations entendues lors de leurs inspections. Pour Force Ouvrière il est nécessaire et urgent que l'on prenne en compte ces revendications pour améliorer la démarche. Les conditions de vie au travail sont la source de bénéfices pour tous.

Marignane 20 janvier 2009

FORCE OUVRIÈRE Eurocopter établissement de Marignane

Aéroport Marseille Provence 13725 Marignane Cedex
☎ 57455 / 57607 Fax : 04.42.75.32.64 @-mail : marignane@fo-eurocopter.com