

La crise et ses conséquences

Notre pays s'est installé dans la crise. L'industrie aérospatiale semble lui emboîter le pas. Depuis le début de cette année, de l'aveu de nos dirigeants les clients se font plus difficiles et nos fournisseurs, tributaires de l'industrie automobile souffrent aussi.

Devant cet état de fait il nous faut livrer au plus vite au risque même d'avancer, si possible, les charges de 2010 sur 2009. Paradoxal ? Pas forcément, ne vaut-il pas mieux tenir que courir ? Et tel client sera-t-il encore en mesure l'année prochaine d'honorer sa commande ?

Nos dirigeants ont pris soin d'informer l'ensemble du personnel du groupe de l'ampleur de la crise et ses conséquences. Les instances représentatives (Comité Européen, CCE et CE) ont été mises au courant de la « toolkit » (boîte à outils) prévue pour faire face à la situation. A charge à nos dirigeants de prendre les mesures graduées en fonction de la nécessité.

Cette boîte à outils s'inscrit dans une démarche de **réduction de coûts**, où il sera demandé à tous de faire des efforts. Elle est principalement basée, en ce qui concerne les établissements français, sur l'accord Temps de Travail signé par la majorité des syndicats, lequel a permis entre autres choses l'embauche d'une partie des intérimaires.

La Direction se dit attachée à l'emploi des personnels inscrits, cependant des impératifs de charges sont susceptibles de faire évoluer, selon le secteur, le ratio charges/effectifs, c'est la raison pour laquelle elle demandera aux salariés un **effort de flexibilité**.

Notre Président Directeur Général a tenu plusieurs fois à affirmer qu'en l'état actuel des prévisions **ces efforts de flexibilité permettront de faire face à la crise** et qu'un **plan social est exclu** car il ne correspond pas à la situation actuelle.

Les Dirigeants vont très prochainement se réunir pour définir les actions en fonction des hypothèses probables pour 2009/2010, mais notre Président Directeur Général reste, pour notre groupe, **optimiste sur l'issue de la crise** et demande à l'ensemble du Personnel de ne pas céder au pessimisme et à la morosité.

Pour Force Ouvrière, par le passé à Eurocopter, nous avons réussi à surmonter de telles épreuves grâce notamment à la mobilisation et au dialogue à tous les niveaux.

Aujourd'hui **des interrogations demeurent** principalement sur **l'équilibre de traitement** entre les différentes entités voir même entre secteurs. De même le gel des recrutements (hors secteurs critiques et développement), celui des investissements et le non renouvellement des intérimaires méritent une attention plus fine.

Cette réunion d'informations est une bonne chose, et nous espérons qu'il y en aura d'autres en toute transparence, ceci afin d'éviter les confusions et les risques de mauvaises compréhensions entre nous.

Nous avons su « partager » la croissance, nous devons trouver les moyens de passer cette nouvelle épreuve au mieux des intérêts des salariés, de tous les salariés.

Marignane, le 24 juin 2009

FORCE OUVRIERE Eurocopter établissement de Marignane

Aéroport Marseille Provence 13725 Marignane Cedex
☎ 57455 / 57607 Fax : 04.42.75.32.64 @-mail : marignane@fo-eurocopter.com