



Le Syndicat de Tous les Salariés

Ingénieurs et Cadres

Soyez écoutés !

Qui un jour n'a pas eu le sentiment d'être un peu isolé ? Les Ingénieurs et Cadres sont souvent à l'intersection de deux courants. Celui du « haut » plein de certitudes, souvent changeant, avec une vue forcément « globale »... et celui de leur « base » qui applique les consignes et retourne un point de vue bien « local », pragmatique et de bon sens... **Ils sont là pour faciliter les choses, faire que deux mondes se rencontrent.**

Aujourd'hui la nouvelle organisation du temps de travail leur fait courir le risque d'être montrés du doigt. Il leur est demandé d'être des exemples. Ils n'y sont pas opposés, c'est dans leur nature et leur fonction, mais **ce qui est bon pour eux devra l'être aussi pour d'autres...** Ne vous trompez pas de sens, d'autres en « haut ».

Les Ingénieurs et Cadres doivent tout à la fois administrer leur population, gérer leur quotidien, ordonner les priorités, faire face à l'urgence, accessoirement téléphoner au 714 pour un problème, penser à l'avenir, finir à pas d'heure dans des réunions « importantes », expliquer pour le bien de l'entreprise, sans sourcilier, **un jour « blanc » et le lendemain « noir »**, bref participer à ce mouvement plus ou moins chaotique qu'ils rencontrent parfois ça et là.

Et pourtant les Ingénieurs et Cadres sont ils mieux considérés pour autant ?

La politique salariale du tout AI, toute alléchante qu'elle soit, ne permet plus de récompenser tous les méritants, d'autant que les augmentations individuelles servent aussi aux promotions. Ne court-on pas le risque de voir de bons ingénieurs et cadres être « récompensés » tous les 2 ans ? Quant à l'évolution de carrière, ils s'interrogent toujours sur les choix objectifs des uns par rapport aux autres : **Pourquoi autant d'énergie dépensée pour ces étoiles filantes qui disparaissent sous d'autres ciels sans avoir eu le temps en retour d'être éblouis de leurs lumières ?** Les Ingénieurs et Cadres sont les premiers à reconnaître les nouveaux talents, tout autant que l'expérience et la maturité le soient aussi. **Il en va de la cohésion du groupe.**

A quoi bon parler de confiance et d'engagement, c'est dans la nature des Ingénieurs et Cadres, mais qu'on arrête de les prendre pour des enfants, **ils sont responsables**, qu'on arrête de mégoter un plein d'essence ou un parking alors qu'ils passent leur vie dans les transports, l'ordinateur ou le téléphone en main pour continuer à travailler. **Qu'on arrête de réduire leurs équipes les saturant ainsi encore plus dans leur travail de manager.**

De plus ne se murmure-t-il pas qu'ils seraient trop nombreux dans la structure, qu'Eurocopter doit faire des économies, sur les coûts bien sûr ? **Comme nous, ils ne sont pas dupes**, même si les HRBP sont aux abonnés absents pour répondre, c'est bien le résultat d'une politique menée depuis des années, **comme nous, ils ne veulent ni porter, ni faire porter le chapeau à quiconque aujourd'hui, ce n'est pas leur rôle.**

En ces temps d'incertitudes FO rappelle à la Direction tout l'intérêt qu'elle doit porter aux Ingénieurs et Cadres. Avec les Salariés non cadres, ils sont dans l'élaboration de la richesse du groupe Eurocopter ; ils doivent ressentir le respect, la confiance et l'attachement de la Direction. Pour FO, l'amélioration des conditions de vie au travail ne doit pas faire appel à des usines à gaz ou autre enquête, mais à des choses simples, du quotidien, palpables et clairement identifiées.

Les Ingénieurs et Cadres sont des Hommes et des Femmes comme tout le monde, encore faut il prendre le temps de les écouter.

Marignane, le 21 septembre 2009

FORCE OUVRIERE Eurocopter établissement de Marignane

Aéroport Marseille Provence 13725 Marignane Cedex
☎ 57455 / 57607 Fax : 04.42.75.32.64 @-mail : marignane@fo-eurocopter.com

www.fo-eurocopter.com