

Etat de crise.

La crise « mondiale » semble s'éloigner, du moins les « experts » le pensent. Mais l'aéronautique répondra au redémarrage avec un délai retard d'un an environ. Rien ne nous indique que la situation va changer rapidement dans le bon sens. **Même si nous vivons aujourd'hui une activité soutenue, les prises de commandes, nos charges pour demain, se font attendre.** Donc pour survivre et repartir en bonne position dès la reprise, la Direction prévoit de **faire des économies**, c'est le principe d'**ECCOLEAN**.

Comme vous, nous nous posons des questions. Aussi **FO a demandé des éclaircissements.** Lors du Comité Européen de fin septembre a été demandé le principe d'une **expertise** de la situation par un cabinet indépendant.

Cette étude devra, entre autres choses, nous permettre de comprendre comment Eurocopter s'organise en 2010/2011 pour gérer la crise.

De l'avis de nos hauts responsables, pour l'instant il n'y a **pas de plan social pour 2010**, ni de chômage partiel. Cependant il est crée une structure, le **COMPASS**, qui permettra de mieux gérer les **mobilités, cols bleus et cols blancs**, entre les secteurs.

Conjointement aux restrictions sur les postes intérimaires, **un plan d'économies à hauteur de 15% sur les coûts** de structures sera appliqué. Il faut bien convenir que les salariés (non cadres et cadres) seront impactés. Pour l'instant la Direction reste dans le vague mais nous a dit vouloir augmenter les **départs naturels au volontariat**.

Au-delà des effectifs touchés, dont on ne connaît ni le nombre, ni la répartition, ni les catégories, mais que l'on peut supposer de **plusieurs centaines, cadres et non cadres**, FO tient à rappeler :

- Que les **salariés ne sont pas responsables** de la gestion pour le moins « euphorique » de ces dernières années.
- Qu'il serait **anormal et intolérable** que nos hauts dirigeants, soient tentés de se retourner vers eux pour éponger les effets de leur politique.

Nous restons confiants en l'avenir, les Salariés d'Eurocopter ont plusieurs fois vécu ce genre d'événements. Par leur sens des responsabilités, leur mobilisation et leur engagement, ils ont su surmonter positivement les épreuves.

Nous restons confiants mais en éveil, aussi Force Ouvrière :

- Met en garde la Direction sur la stricte **équité** nécessaire, en fonction des équilibres établis à la création de la Société Eurocopter, pour l'application des mesures d'économies.
- Tient à rappeler à la Direction son attachement au **volontariat** dès lors que celle-ci vise les conditions de travail des salariés, voire plus.
- Ne pourra admettre toute **ségrégation** dans les mesures à même, si l'on se réfère à l'engagement survey, de détériorer encore plus l'état d'esprit dans l'entreprise.

Nous sommes au début d'un processus. L'ensemble des actions se déploiera peu à peu. Force Ouvrière est déterminée à jouer son rôle de syndicat majoritaire, garant des intérêts des Salariés, de tous les Salariés et à faire valoir la **justice et l'équité**. **Pour performant que sera le plan d'actions de la Direction, elle ne devra en aucun cas oublier que l'Homme n'est ni une ressource, ni une marchandise.** Le cas échéant FO mettra tout son poids de première organisation syndicale pour le rappeler.

Marignane, le 27 octobre 2009