

TANT VA LA CRUCHE A L'EAU ...

Le(s) calendriers prévisionnels pour l'année 2010 ont été présentés en fin d'année 2009 avec tant d'anomalies que l'ensemble des organisations syndicales s'y sont opposées en Comité d'Entreprise. Dans le cadre de la législation Française ces positions n'entraînent pas obligatoirement une suspension des décisions.

Nous ne contestons pas que le calendrier général proposé, respecte l'alternance des semaines à 4 jours et des semaines à 5 jours, et correspond à l'esprit des négociations. Mais fermer l'usine 15 jours en août pour soit disant faire des économies de fonctionnement, **relève à notre avis, de la part de la Direction d'une position au mieux dogmatique, si ce n'est décollée des réalités.**

Les calendriers par grand secteur étaient aussi prévus dans l'accord SAFE, cependant ils étaient d'une part liés à une charge importante et d'autres parts à des secteurs plus larges que ceux présentés. Mais que se passe-t-il ? **Dans les secteurs où la Direction impose des vendredis obligatoirement travaillés, parallèlement elle supprime les horaires postés, et affaiblit l'encadrement en annulant certaines nominations de chef d'équipe...** Il faudrait choisir, soit il y a tellement de charges qu'il faut venir travailler des vendredis supplémentaires, soit si peu que l'on doit abandonner le travail en horaire posté. Pourquoi se cacher derrière « Vigie Pirate » pour justifier la non ouverture du P2 avant 5h55 ? **Cela nous paraît faire injure à l'intelligence des salariés et jette un doute sur leur honnêteté. C'est irrespectueux et inconcevable !**

Comment la Direction peut-elle être stricte dans l'application de l'accord quand cela l'arrange (pause, café, etc..) et être complètement laxiste lorsque cela pourrait arranger le salarié (transformation, en heures excédentaires, des heures effectuées après 18h00 à l'initiative de la hiérarchie). **C'est inadmissible !**

De qui se moque-t-on, lorsqu'au travers d'ECCOLEAN, on sort l'activité des salariés pour justifier les réductions ? Et nous ne parlerons pas du bilan des services partagés qui tarde toujours à venir... **C'est incompréhensible !**

Le mécontentement des salariés grandit. Force Ouvrière s'efforce, depuis la mise en place de SAFE, d'expliquer aux salariés que la résistance aux changements est normale et que les choses devraient rentrer dans l'ordre rapidement. Mais, de contraintes en contraintes, d'incohérences en incohérences, de suppression de lignes de bus en problèmes de parking, de suppression des emplois d'été, en réduction drastique du nombre de stages, de positions dogmatiques en positions dogmatiques, comme la grande majorité du personnel, **l'organisation Force Ouvrière s'exaspère. Alors, attention, comme dit le proverbe : « tant va la cruche à l'eau qu'à la fin elle se casse » et si elle se brise ce n'est pas par inadaptation mais uniquement par usure.**

2010 sera une année difficile pour de multiples raisons, situation générale avec sa « drôle » de crise, plan d'économie avec restructuration.... Mais cette année sera aussi celle où les élections professionnelles détermineront la représentativité des organisations syndicales et où les « petits » utiliseront souvent la surenchère démagogique pour continuer d'exister. Soyez assuré que Force Ouvrière ne se trompera jamais de combat. Seuls les légitimes intérêts et l'avenir des salariés, de tous les salariés, à notre sens, doivent être privilégiés.

Marignane le 14 Janvier 2010

FORCE OUVRIERE Eurocopter établissement de Marignane