

Ingénieurs & Cadres

La fonction Cadre à Eurocopter

Le rôle de Cadre à Eurocopter a bien changé depuis des années : d'une situation simple (le Cadre manage) on est passé à une situation plus complexe, plus diversifiée avec de nouvelles filières comme les experts (EADS) et les chefs de projet.

Mais quelles sont pour ces nouveaux Cadres les perspectives de carrière à attendre ?

Pour les **managers** la situation reste inchangée hors mis de nouveaux critères de mobilité géographique ou d'expérience internationale hors EC, leur évolution de carrière est tracée, ils peuvent espérer à terme des niveaux L2 ou L3.

La fonction **chef de projet** est la nouvelle filière, dans bien des cas occupée par de nouveaux embauchés. Elle est plus liée à l'actualité et à l'organisation de l'entreprise, car elle couvre des activités temporaires (projets comme Choc et Advance..), des activités transversales (chefs de plateaux, contrôle de gestion...), des activités transnationales (Leadbuyer, KRM,...). Ces chefs de projets nombreux et mobiles représentent par excellence la fonction support. Leurs perspectives de carrières sont gérées avec attention par la Direction pour leur faire atteindre, au mieux, un niveau L3.

Pour les **experts**, la politique de gestion de carrière est différente selon qu'ils soient identifiés EADS ou pas. Si la position 3BE reconnaît la fonction **expert EADS**, il en est autrement pour celui qui, par son expérience et sa connaissance pragmatique du terrain permet, bien souvent, d'éviter des erreurs d'orientation. Cet **expert maison** ne produit ni publication ni brevet mais fait gagner du temps au quotidien dans la gestion de son activité. Son évolution de carrière est fortement tributaire de sa hiérarchie qui saura (ou pas) apprécier sa valeur ajoutée. Quelle perspective pour ce dernier de voir son ancienneté reconnue ?

Enfin, il y a la **filière technique**, base de nos succès passés présents et à venir, dont la population a fortement été rajeunie (plus d'un tiers a moins de 5 ans d'ancienneté). Cette catégorie a augmenté au fur et à mesure du remplacement des « anciens » non Cadres par des « jeunes » Cadres aptes à utiliser la langue anglaise, afin de renforcer le poids du poste.

Comme bon nombre de Cadres, FO se pose des questions sur leur devenir :

- Avec un rythme de taux d'embauche de cadres de 50% depuis 5 ans, quelle visibilité peut-on proposer à ces filières ?
- Quelle comparaison faut-il faire (ou ne pas faire) afin de déterminer le rythme d'évolution ? Faut-il des rythmes différents ?
- Comment la politique des nouveaux talents (3P : **P**oste, **P**rofiles, **P**erformances) doit-elle s'appliquer à toutes ces filières ?
- Comment va-t-on répondre aux demandes de mobilité des Cadres qui trouvent de plus en plus légitime de changer de poste après 3 ans d'ancienneté ?

Etayés par des cas concrets rencontrés par nos militants Cadres, ces sujets ont été clairement abordés avec la Direction. Les Cadres seront attentifs aux réponses. Pour FO il est absolument nécessaire que tous les Salariés aient une vision claire des perspectives qui leur sont offertes.

Marignane le 29 mars 2010

FORCE OUVRIERE Eurocopter établissement de Marignane

Aéroport Marseille Provence 13725 Marignane Cedex

☎ 57455 / 57607 Fax : 04.42.75.32.64 @-mail : marignane@fo-eurocopter.com

www.fo-eurocopter.com