



LETTRE DE L'ENTENTE FO/CFE-CGC/CFTC A LUTZ BERTLING C.E.O. DU GROUPE EUROCOPTER

Monsieur le Président,

Les syndicats FO/CFE-CGC/CFTC portent à votre connaissance aujourd'hui les attentes et les inquiétudes des salariés d'Eurocopter France. Plusieurs sujets nous amènent à votre rencontre :

Politique sociale et politique salariale

L'année 2009 a été marquée par de nombreux changements, en particulier sur l'organisation du travail à Eurocopter ; ils ont été réalisés sereinement grâce à la politique contractuelle menée par les syndicats FO/CFE-CGC/CFTC à Eurocopter depuis plusieurs décennies. Cette politique contractuelle reste la voie que nous privilégions, tout autant que la Direction ait la volonté de poursuivre également dans cet esprit. Aussi nous vous demandons de donner des marges de manœuvre à vos négociateurs pour nous permettre d'arriver ensemble à une solution acceptable en termes d'augmentation de salaires, et d'emploi pour les intérimaires et les apprentis.

Le programme SHAPE, la démarche EccoLEAN et son impact sur l'emploi

Vouloir renouer avec un haut niveau d'investissement en Recherche et Développement est indispensable pour assurer l'avenir de notre société. Mais faire des économies en supprimant 400 postes tout en créant en parallèle 390 nouveaux postes est mal perçu par les employés.

Pour les syndicats FO/CFE-CGC/CFTC il ne saurait être question de laisser qui que ce soit sur le bord du chemin. Trop de questions restent posées en termes de garantie et de pérennité de l'emploi. Toutes ces inquiétudes ont été amplifiées par le report de votre présentation au personnel.

Le programme SHAPE, la démarche Improve et Simplify et leur impact sur l'emploi

Les différentes annonces liées à la réorganisation industrielle ont surpris les salariés. Les annonces de transfert de l'activité « structure », de transfert des activités MRO appareil vers des plateformes dédiées, la carence d'information sur le CCAP de la direction R&D, et enfin le projet Span of control laissent les salariés dans la plus totale incompréhension de leur devenir.

En conséquence, les Syndicats FO/CFE-CGC/CFTC réclament la mise en place rapide des procédures d'information aux salariés précises et détaillées via le CCE et CE en ce qui concerne les CCAP du Bureau d'Etudes, de l'Industrie et du Support Client et seront intransigeants quant aux explications fournies.

Nous vous prions d'accepter, Monsieur le Président, l'assurance de nos respectueuses salutations.

Pour FORCE OUVRIERE

Pour la CFE-CGC

Pour la CFTC

Patrice PETETIN
D.S.C.

Ludovic ANDREVON
D.S.C.

Marc AUDRY
D.S.C.