



Nous devons rester vigilants et mobilisés.

La participation massive des salariés, du niveau de celles connues par le passé, notamment pour défendre notre emploi, les nouveaux programmes de l'époque (Tigre, NH) ou soutenir nos camarades de la Sogerma, **a été exemplaire.**

A plusieurs reprises, depuis septembre 2009, nous avons alerté les salariés sur leur avenir et les incertitudes engendrées par **Eccolean**. Nous avons su développer la nécessité de mener le combat unis, c'est la raison pour laquelle nous avons demandé à la CGC et la CFTC d'agir de concert et pour ensuite inviter les autres syndicats à nous rejoindre.

Nous avons agi pour les emplois, mais aussi pour les salaires. Rien n'est joué d'avance. **Il ne faut pas croire que le PDG nous aurait donné quelque chose que l'on n'aurait**

pas demandé ! Notre action et votre implication ont été plus qu'utiles. Sans elles on n'aurait rien eu ! Aussi soyons conscients de notre force, notre détermination a payé.

Dès aujourd'hui les négociations sur la politique salariale sont rouvertes. Ceci afin de reconnaître les efforts tant collectifs qu'individuels de l'ensemble des salariés d'EC.

Au delà de cet aspect et dans l'axe de protéger nos emplois nous avons obtenu de la part du PDG l'assurance que **le X4 sera développé et produit en France.** C'est une information que nous avons déjà eu, suite à nos demandes, en CEE et CCE par notre PDG.

Cependant, malgré cette avancée, **les salariés sont en droit de se poser les questions quant à leur avenir.** Même si l'affichage de la direction serait de conserver l'équilibre quantitatif et qualitatif entre la France et l'Allemagne, **il n'en demeure pas moins que de lourdes incertitudes demeurent.**

En effet il est clairement exposé :

- La possibilité d'une **rationalisation sur un site unique de la R&D**
- De **répartir l'industrie dans les entités** suivant les pôles d'excellences
- Augmenter les services notamment en matière d'entretien dans les filiales

Ces questions ont été posées lors des divers comités de représentation des salariés. Beaucoup d'informations ont été annoncées en très peu de temps pour en prendre la mesure exacte. C'est la raison pour laquelle nous avons demandé au PDG de décliner cette stratégie du groupe dans des réunions spécifiques à chaque point. **Nous avons été entendus, il a accepté le principe d'un calendrier précis et rapproché de réunions sur le sujet.**

Nous devons défendre nos emplois de demain !

**La détermination a payé, oui mais...
Nous devons rester vigilants et mobilisés.**

Marignane, le 11 mai 2010

FORCE OUVRIÈRE Eurocopter établissement de Marignane

Aéroport Marseille Provence 13725 Marignane Cedex
☎ 57455 / 57607 Fax : 04.42.75.32.64 @-mail : marignane@fo-eurocopter.com

www.fo-eurocopter.com

