



Entente FO / CFE-CGC / CFTC

MERCI AUX SALARIÉS !

Merci aux salariés qui se sont massivement mobilisés le lundi 10 mai afin de démontrer à la Direction qu'ils n'entendaient pas se laisser faire, et qu'ils demandaient la réouverture immédiate des négociations salariales.

De nombreux salariés ont aussi manifesté leur mécontentement et leur inquiétude envers le projet SHAPE, que ce soit sur les modules Eccolean, Improve ou Simplify.

Lutz Bertling, lors de notre rencontre, nous a réaffirmé sa position sur le successeur du Dauphin : « *Le X4 sera conçu, industrialisé, produit et testé en vol en France* ».

En outre, la Direction s'est engagée sur un calendrier d'informations et consultations des instances représentatives du Personnel sur les CCAP.

Rien ne se fera sans vous !

Sur le court terme, il était important de ramener la direction à la table des négociations. Ce qui fut fait par le président Lutz Bertling. Une réunion s'est donc tenue le mardi 11 Mai. Le bilan rapide de cette réunion est une avancée de la Direction qui propose 2,3%.

Avec 2.3% la direction n'a pas pris l'entière mesure des attentes des salariés. Un tel niveau ne reflète pas la réalité. Bien évidemment le compte n'y est pas. Les salariés ne pourraient comprendre une politique salariale au rabais vis-à-vis des autres collègues du groupe EADS.

L'Entente FO/CFE-CGC/CFTC fait des revendications claires et circonstanciées. La direction doit les prendre en compte. **Au delà du niveau, notre plateforme revendicative est un socle minimal pour satisfaire les salariés.**

De plus restreindre strictement la politique salariale à un chiffre est réducteur. Ainsi l'évolution de carrière hors politique salariale, l'embauche en CDI des apprentis et des intérimaires etc. sont autant de « *plus* » difficilement quantifiables mais tout aussi importants pour celles et ceux qui en sont bénéficiaires.

L'Entente FO/CFE-CGC/CFTC a listé les différents éléments de revendications :

Pour les Non Cadres :

- Une clause de rendez vous chiffrée, claire et explicable.
- Des AI pour les promotions AF2, AF3 et AF4 hors politique salariale.
- L'intégration de la prime de 8% et révision de la part variable lors des promotions NC à C.
- L'AI sortie école maîtrise, hors politique salariale.
- Revalorisation des salaires planchers et du point d'ancienneté hors politique salariale.

Pour les cadres :

- Une mesure collective permettant d'assurer à chacun le maintien du pouvoir d'achat.
- Des promotions en nombre comparable à 2009, et leur financement hors politique salariale.
- Le calcul de la prime d'ancienneté sur l'indice position 2 - **forfait jour**.
- Des minimas d'AI en pourcentage et en valeur afin d'assurer aux bénéficiaires une augmentation motivante.

Pour l'ensemble des catégories du personnel :

- Rendre l'entretien individuel obligatoire et **physiquement réel**, faute de quoi, une compensation devra être mise en place.

Pour l'Entente FO/CFE-CGC/CFTC, une politique salariale sérieuse mérite que l'on passe le temps nécessaire pour trouver le compromis acceptable de tous. Cette fois ci, la direction n'a pas osé dire que ses propositions étaient à prendre ou à laisser. Elle a proposé (fort heureusement) qu'une autre réunion ait lieu le mardi 18 mai.

L'Entente FO/CFE-CGC/CFTC attend de la Direction qu'elle fasse **preuve d'intelligence, de compréhension et d'écoute, ingrédients indispensables pour faire vivre le dialogue social**. Nous mettrons à profit les jours qui nous séparent de cette réunion pour faire prendre conscience à tous de la nécessité d'aboutir.

Toute autre possibilité mettrait en jeu la paix sociale propre à Eurocopter depuis 40 ans.

Marignane, le 12 mai 2010