

SHAPE

Lors du CCE du mardi 25 mai nous avons eu, comme convenu suite à l'entretien avec le PDG, **l'agenda des réunions sur SHAPE**. Il faut bien comprendre l'enjeu de ces mois prochains. Dans un premier temps, il nous faut « aborder les discussions sur les économies » et être informés sur l'organisation pour en donner à court terme un avis en CCE. En parallèle, mais avec des effets plus lointains, nous avons les CCAP industrie, BE, support et services pour lesquels bons nombres de questions restent en suspens. De l'application des CCAP dépendra l'avenir des salariés dans le moyen terme.

A la fin du CCE, la Direction a donné les chiffres non plus des « économies » mais **des « postes » qui seront supprimés**. Les « économies » sont devenues des « postes » et ces « postes », touchent des « salariés »...

Personne n'était dupe mis à part quelques inconscients irresponsables, mais ils auront fait leur travail de petits organisateurs pour les uns, comptables pour les autres, tous auront mené les « économies » devant la porte, aux autres de les en faire sortir. **Le chiffre est officiellement tombé : Les économies sont basées sur la suppression de 400 emplois. 70% en France 30% en Allemagne.** Pour les autres composantes du groupe (Espagne et filiales) la méthode choisie pour les économies à faire est laissée au libre choix des entités considérées.

Au delà de la répartition que tout un chacun aurait pu penser être le « 60/40 » généralement utilisé pour imaginer l'entente franco allemande, et que la Direction nous a très longtemps laissé croire avant de l'infirmier, nous relevons une autre anomalie.

Il a été acté en CCE que l'effort des économies à faire serait comptabilisé à partir de juin 2009. **Aujourd'hui la Direction change la règle du jeu – C'est irresponsable de sa part !** Procéder de la sorte entache sa crédibilité et la confiance nécessaire dans les rapports entre les partenaires sociaux.

Nous avons, depuis juin 2009, fait des efforts conséquents, ce que d'autres n'ont pas pu faire jusqu'à présent. Il est anormal qu'outre la modification du ratio 60/40 pour 70/30, on vienne remettre à zéro les compteurs de ces mois d'efforts pour ne compter qu'à partir de mars 2010.

C'est anormal au moins à deux niveaux, une fois une affaire lancée :

- **On ne change pas les hypothèses de bases.**
- **On ne doit pas changer la règle du jeu en cours de route.**

Cette façon de procéder n'est pas conforme aux règles élémentaires de régularité et de sincérité.

Pour clore momentanément ce chapitre, le Syndicat Force Ouvrière ne cautionnera jamais les pertes d'emplois tant du coté français qu'allemand. Nous avons connu dans le passé une certaine forme de « chantage à l'emploi » : « faites des efforts, soyez productifs sinon... » . Aujourd'hui ils vont encore plus loin ! « Faites des économies (d'emplois) pour l'avenir du groupe » sous entendu, vous conserverez le votre... **Cette nouvelle façon d'agir, qui culpabilise encore les Salariés, n'est pas digne de ceux qui pensent savoir gérer une entreprise mondiale.**

Mentir par omission, changer les règles, procéder de la sorte augure mal pour la suite. Attention à ce que Shape ne devienne Shame! Force Ouvrière s'opposera à toute forme d'inégalité portant préjudice aux Salariés. A tous les Salariés.

Marignane, le 1^{er} Juin 2010

FORCE OUVRIERE Eurocopter établissement de Marignane

Aéroport Marseille Provence 13725 Marignane Cedex

☎ 57455 / 57607 Fax : 04.42.75.32.64 @-mail : marignane@fo-eurocopter.com

www.fo-eurocopter.com