

**Déclaration des élus et représentants de l'Entente
FO, CFE-CGC, CFTC
En CCE extraordinaire du 8 juillet 2010**

Le programme SHAPE déployé dans le groupe Eurocopter comporte plusieurs volets. Les efforts demandés aux salariés doivent être partagés par tous. Les gains attendus devront l'être également.

Les élus et représentants de l'Entente au CCE rappellent que tous les leviers de SHAPE doivent être actionnés pour atténuer les effets sur l'emploi.

Si les objectifs d'économie sur l'OPEX (dépenses générales) et les "temps" (intérimaires) ne sont pas atteints, le nombre de salariés inscrits concernés par une suppression de poste sera augmenté d'autant.

Plusieurs conditions sont surtout nécessaires pour réduire les impacts attendus.

Nous citerons, par exemple, la confiance, le volontariat, l'équité et la simultanéité des process dans les pays membres du groupe Eurocopter.

Sur ces deux derniers points, les concertations menées avec le CCE ainsi que la plénière du Comité européen d'ECG ont mis en évidence un décalage entre ECD et EC (France).

Deux indicateurs sont suivis par les élus et représentants de l'Entente au CCE

- le ratio 68/32 des objectifs assignés en franco-allemand qui découle du périmètre EccoLEAN.
- les dates de consultation et de mise en place des mesures discutées en CCE.

Sur les "temps": le ratio 68/32 n'est pas appliqué pour les notifications d'effectifs.

Le retard d'ECD dans la décroissance des effectifs intérimaires entre juin 2009 et décembre 2009 a provoqué un déséquilibre des notifications de "temps" pour décembre 2010.

Sur l'OPEX: la répartition en franco-allemand n'est pas affichée et plus grave, les organisations syndicales allemandes ont découvert en ECEC du 7 juillet les documents déjà diffusés en CCE le 21 juin !

Sur Span of Control et Micro Units: les organisations syndicales allemandes ont découvert en ECEC du 7 juillet une partie des documents déjà diffusée en CCE le 16 juin !

Sur le calendrier: tandis que les négociations en Allemagne sur SHAPE ne démarreront que le 22 juillet, la consultation se terminera en France le même jour !

Les élus et représentants de l'Entente FO, CFE-CGC, CFTC émettent de sérieux doutes sur la capacité de la Direction à maintenir la confiance, le volontariat, l'équité et la simultanéité des process dans les pays membres du groupe Eurocopter !

Les élus et représentants de l'Entente FO, CFE-CGC, CFTC interpellent le CEO Lutz BERTLING !

EccoLEAN prévoit la suppression de postes dans certains secteurs mais également la création de postes dans d'autres. Ces créations doivent être réservées à ceux qui font les efforts d'adaptation !

Le calendrier prévoit le déploiement des mesures à compter du premier septembre 2010 et un point de situation fin octobre 2010. Une revue détaillée par pays devra être faite pour vérifier l'implication de l'ensemble du groupe !

Le 31 décembre de cette année, le bilan précis de la première vague de 200 suppressions de postes, du respect des notifications de "temps" (intérimaires), des économies d'OPEX et des créations de postes doit être fait.

Avant d'envisager le maintien du dialogue sur EccoLEAN, **les élus et représentants de l'entente FO, CFE-CGC, CFTC** s'assureront de la confiance, du volontariat, de l'équité et de la simultanéité des process dans les pays membres du groupe d'Eurocopter !

Si tel n'était pas le cas, les élus et représentants de l'Entente FO, CFE-CGC, CFTC, soutenus par les salariés seraient amenés à faire valoir leurs légitimes revendications.