

L'avenir doit passer par le dialogue !

Si la Direction essaye de nous expliquer le bien fondé de sa politique, en ligne avec la vision 2020, la perception vue du « terrain » est tout autre. Certes il pourrait s'agir là du décalage classique entre le concept et la réalisation mais que dire alors du traitement de certains affaires comme EGP, la spécialisation des sites et autre création de filiales qui ne manqueront pas d'avoir des répercussions sur le plan social.

Pour les services partagés des achats non aéronautiques (EGP), c'est laisser les salariés dans l'incompréhension de ce projet avec :

- des managers qui aussitôt nommés quittent le projet ou changent d'activités.
- des contrats de travail à géométrie variable suivant le niveau opérationnel dans l'organisation
- des activités bradées et un conflit d'intérêts de sous-traitance entre les managers d'EGP et ceux d'EC.

Fort de ce constat Force Ouvrière a obtenu le report de ce projet pour permettre une meilleure clarté.

Pour la spécialisation des sites avec le maintien des duopoles sur les rotors et pales et la décision de monopole sur le reste des activités comment ne pas voir là un traitement inéquitable en termes de compétences, amenant ainsi des risques sur l'emploi. En effet, avec ce découpage notre site perd la compétence des structures/véhicules élément essentiel pour conserver son image d'hélicoptériste.

Conscient de ces risques Force Ouvrière essaye, par des interventions à différents niveaux, de garantir les intérêts légitimes des salariés. Mais nous sommes encore loin d'avoir entière satisfaction sur ce sujet.

Pour la création de filiale

- en Roumanie, c'est le risque de ne plus récupérer le retour d'expérience de la vie d'un véhicule et se priver d'optimiser les structures des futurs appareils
- en Irlande, c'est accepter d'avoir des Tech Rep « low cost » et de voir se distendre les relations de proximité avec le client. C'est oublier le retour d'expérience de la filiale ETS.

C'est dans tous les cas, pour Force Ouvrière, le risque de s'éloigner de notre expertise alors que la Direction n'a de cesse de répéter qu'il faut se rapprocher du terrain et du client !

Ces trois exemples montrent la distance qu'il y a entre les diverses catégories de population. C'est pour cela que Force Ouvrière préconise une ouverture encore plus grande au dialogue et à la concertation. Pour FO c'est par l'information, l'écoute et la réelle prise en considération de l'opinion de l'autre que pourra renaitre la confiance nécessaire pour réussir les challenges que nous avons devant nous. A contrario il ne faudra pas s'étonner que de la naissance de contestation. C'est tout le sens de l'engagement de Force Ouvrière au coté des salariés d'Eurocopter.

Marignane, le 5 juillet 2010

FORCE OUVRIERE Eurocopter établissement de Marignane

Aéroport Marseille Provence 13725 Marignane Cedex
☎ 57455 / 57607 Fax : 04.42.75.32.64 @-mail : marignane@fo-eurocopter.com
www.fo-eurocopter.com